

	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p> <p>POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS</p>	<p>CÓDIGO MT-HS-PO-013</p> <p>Versión 2</p> <p>01 de octubre del 2024</p> <p>Página 1 de 2</p>
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

En Multitransportes Cajamarca S.A; estamos comprometidos con los principios del Sistema de Gestión en Control y Seguridad BASC (SGCS BASC), asumimos la responsabilidad de respetar y proteger los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Nuestra política de responsabilidad social tiene como objetivo prevenir y controlar cualquier situación que pueda dar lugar a abusos laborales, discriminación, trabajo forzoso, trabajo infantil o cualquier otra violación de los derechos fundamentales.

Compromisos de la Empresa:

1. Prevención del Abuso Laboral

- Garantizamos condiciones laborales justas y dignas para todos los colaboradores.
- Prohibimos estrictamente cualquier forma de abuso físico, psicológico o verbal en el lugar de trabajo.

2. No Discriminación

- Promovemos la igualdad de oportunidades y la inclusión, rechazando toda forma de discriminación por razones de género, raza, etnia, religión, orientación sexual, edad, discapacidad u otras condiciones personales.
- Establecemos procedimientos objetivos y transparentes para la selección, promoción y evaluación del personal.

3. Erradicación del Trabajo Infantil y Forzoso

- Cumplimos con las leyes nacionales e internacionales que prohíben el trabajo infantil y forzoso.
- Implementamos controles rigurosos en nuestras operaciones y cadena de suministro para prevenir estas prácticas.

4. Fomento del Bienestar y la Seguridad

- Proveemos un ambiente de trabajo seguro, saludable y respetuoso, que cumpla con todas las normativas de seguridad ocupacional.
- Realizamos capacitaciones frecuentes para garantizar el conocimiento de los derechos y deberes laborales de nuestros empleados.

5. Controles Internos y de Cadena de Suministro

- Aplicamos auditorías internas periódicas y evaluaciones de riesgo para identificar y mitigar posibles violaciones de los derechos humanos.
- Exigimos a nuestros socios, contratistas y proveedores cumplir con los principios de esta política como requisito para mantener relaciones comerciales.

6. Capacitación y Sensibilización

- Diseñamos programas de formación continua para el personal sobre temas de

derechos humanos, inclusión, igualdad y ética laboral.

- Sensibilizamos a nuestra cadena de valor sobre la importancia de prevenir violaciones y fomentar prácticas responsables.

7. Canales de Denuncia y Acción Correctiva

- Establecemos mecanismos seguros, confidenciales y accesibles para que los colaboradores y terceros puedan reportar irregularidades o violaciones de esta política.
- Nos comprometemos a investigar todas las denuncias de manera oportuna, tomando las medidas correctivas necesarias y protegiendo a los denunciantes contra represalias.

8. Implementación y Monitoreo

- Esta política es parte integral del SGCS BASC y se aplica a todas las áreas de la empresa, así como a nuestras relaciones comerciales. Realizamos un monitoreo continuo para asegurar su cumplimiento, identificando oportunidades de mejora y promoviendo una cultura de respeto y responsabilidad social.

9. Declaración de Liderazgo

La alta dirección de Multitransportes Cajamarca S.A. respalda plenamente esta política y se compromete a liderar con el ejemplo, promoviendo un entorno laboral libre de abusos, discriminación y violaciones a los derechos humanos, en línea con los principios BASC y los estándares internacionales.


MULTITRANSPORTES CAJAMARCA S.A.

Ing. Gilmer Rojas Bringas
GERENTE GENERAL

Ing. Gilmer Rojas Bringas
GERENTE GENERAL
MULTITRAC S.A